



ZorgpleinNoord Jaarverslag 2022

Ook in 2023 werken we graag weer samen met jou aan voldoende gekwalificeerde en vitale medewerkers voor zorg en welzijn in Groningen, Friesland en Drenthe.

Samen de sector veranderen



Met het grote aantal vacatures op de lens lijkt het bijna een onmogelijke opgave om over 10 à 15 jaar over voldoende gekwalificeerde en vitale zorg- en welzijnsprofessionals te beschikken. Nu werkt al één op de vijf medewerkers in onze sector in Noord-Nederland. Nog veel meer mensen aantrekken voor zorg en welzijn is maatschappelijk niet haalbaar. Zorg- en welzijnsorganisaties zijn samen

aan het veranderen en hiermee verandert de sector zorg en welzijn. Ook de coronapandemie heeft hierbij als vliegwiel gewerkt. Voorwaarden om tot actie te komen zijn bewustwording en inzicht in data, maar vooral behoud van personeel. Wij onderzoeken, adviseren en verbinden en leveren sturingsmechanismen. Met de kennis van nu, in de rol van aanjager en verbinder.

Voor zorg en welzijn willen wij voldoende gekwalificeerde en vitale medewerkers. Te allen tijde, in alle situaties, zodat de noordelijke zorg- en welzijnsorganisaties in staat zijn om optimale zorg te leveren.

Dit doen we door te onderzoeken, adviseren en verbinden. Dit zijn de pijlers van ZorgpleinNoord. De missie geeft ons betekenis. De pijlers bepalen hoe we dat doen.



Onderzoeken



Adviseren



Verbinden

ZorgpleinNoord

In 2022 bestond ZorgpleinNoord uit 25 Fte's.

31 organisaties sloten zich in 2022 aan bij ZorgpleinNoord



299

aangesloten organisaties



16.433

openstaande vacatures in 2022

Vacatureontwikkeling

In 2022 is het aantal openstaande vacatures, ten opzichte van 2021, gestegen met twintig procent. Het hoge aantal vacatures duidt op een steeds krappere wordende arbeidsmarkt en deze sterke groei van vacatures zien we ook terug in andere sectoren (UWV, 2022). Ruim 40% (6.602) van alle openstaande vacatures in 2022 zijn geplaatst voor de branche Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT). De meeste vacatures waren voor de functiegroep sociaal pedagogisch (4.125), ruim 25% van alle vacatures.

Loopbaanadviestrajecten

We hielpen werkzoekenden op weg met loopbaanadviestrajecten. In totaal heeft ZorgpleinNoord 1.258 zij-instromers, herintreders en starters gesproken. Dit is een grote toename vergeleken met een jaar eerder. Dit komt vooral omdat er weer veel evenementen waren in 2022 die stillagen door corona in voorgaande jaren.

1.258

mensen gesproken

441

doorverwijzingen naar werkgevers

141

doorverwijzingen naar het UWV

743

doorverwijzingen naar Sterk in je werk

313

doorverwijzingen naar het onderwijs

8 beurzen en open dagen

ZorgpleinNoord heeft in 2022 deelgenomen aan 8 beurzen en open dagen. Daarnaast hebben we het succesvolle webinar 'Kansen en mogelijkheden in zorg en welzijn' voorgezet. In 2022 hebben 165 geïnteresseerden zich hiervoor aangemeld.

Download de factsheet vacatureontwikkeling 2022

Loopbaantraject Sterk in je Werk

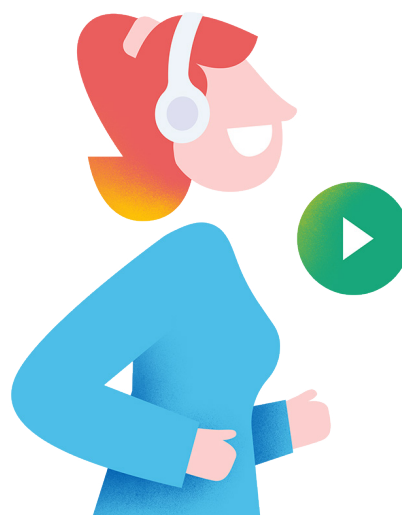
Dit jaar verwelkomden we landelijk de 50.000^e Sterk in je Werk kandidaat. De coaching van Sterk in je werk is bedoeld voor zowel zorgprofessionals als carrièreswitchers en herintreders die aan de slag willen in de sector zorg en welzijn. Met een coach doorlopen ze een kort traject met een aantal gesprekken, tests of workshops. Hierdoor staan ze bewust even stil bij hun werk, ontdekken ze wat ze willen, kunnen en hoe ze zich verder



kunnen ontwikkelen. Dat dit gewaardeerd wordt, blijkt uit het grote aantal aanmeldingen afgelopen jaren. In Noord-Nederland hebben 558 geïnteresseerden in 2022 gebruik gemaakt van een traject bij Sterk in je Werk.

Duurzame inzetbaarheid

ZorgpleinNoord heeft ook in 2022 ingezet op het thema duurzame inzetbaarheid, met speciale aandacht voor de beleidsmatige verankering van duurzame inzetbaarheid in organisaties en de kracht van de dialoog. Onze podcastserie 'Zorg voor Welzijn' ('Hoe houd je je medewerkers gezond en gelukkig in hun werk?') is uitgebreid met een aflevering over het vitaliteitsgesprek.



Beluister de podcastserie Zorg voor Welzijn

Strategische personeelsplanning

Hoe zorg je voor een optimale bezetting van je organisatie, afdeling of team, nu en in de toekomst? Ook in 2022 organiseerden en begeleidden we goed bezochte masterclasses over strategische personeelsplanning. Onze themabijeenkomsten stonden in het teken van datagedreven werken en wendbare organisaties.



Zorgversterkers



In Drenthe startten we in 2022 met de pilot Zorgversterkers. In deze pilot willen we door middel van regionale samenwerking onderzoeken of mensen met of zonder zorgachtergrond de zorg kunnen ondersteunen met lichte zorgtaken. Zo kunnen zij bijdragen aan de continuïteit van zorg ten tijde van krapte. 64 potentiële Zorgversterkers hebben zich in 2022 aangemeld.

Gezond & Zeker

In 2022 heeft ZorgpleinNoord een aantal workshops verzorgd in het kader van Gezond & Zeker. Voor de bijeenkomst 'Ergocoaching in de praktijk', verzorgd door KwadrantGroep (ouderenzorg), was veel belangstelling. Wat houdt fysiek verantwoord aan het werk zijn in, waarom is het belangrijk om eigen ergocoaches in huis te hebben en wat is de relatie met duurzame inzetbaarheid en werkplezier? Er werden ervaringen uitgewisseld vanuit de gedachte leren van en met elkaar.



Inzet technologie in zorg en welzijn

Samen met Zorgadvies Groningen heeft ZorgpleinNoord de DiVA's, de digitale vaardigheden, in de gehele zorg- en welzijnssector een boost gegeven. Doel voor 2022? Iedereen de mogelijkheid geven om one-level up te komen.

Slimme Zorg Estafette

Tijdens de landelijke afsluiting van de Slimme Zorg Estafette kreeg ZorgpleinNoord een podium om te presenteren hoe succesvol deze week in het Noorden was geweest qua activiteiten.



Alliantie van Kracht

In Alliantie van Kracht werken 42 organisaties aan de doelen rond het bestrijden van generatiearmoede. ZorgpleinNoord richt zich hierin op de instroom naar beroepen en het werken in de sector zorg en welzijn. Doelgroep zijn mensen die al generaties leven in armoede of dreigen daarin te vervallen.

Alliantie van Kracht

Ervaringsdeskundigheid en Werk

Binnen Alliantie van Kracht is het project Ervaringsdeskundigheid en Werk opgezet. Doel is om de verbinding te leggen tussen de systeemwereld binnen organisaties en de leefwereld van mensen die in armoede of andere ontwrichtende situaties leven. Ondersteuning door een ervaringsdeskundige sluit hierbij goed aan, omdat zij de juiste taal spreken. ZorgpleinNoord attendeert potentiële ervaringsdeskundigen op baankansen en verbindt ze met het noordelijke onderwijsaanbod en de noordelijke werkgevers in zorg en welzijn.

Ervaringsdeskundigheid en Werk

Arbeidsmarkt

Noord-Nederland

Aantal werknemers in zorg en welzijn blijft groeien

Het aantal werknemers in zorg en welzijn in Noord-Nederland is ook in 2022 gegroeid, vergelijkbaar met voorgaande jaren. In het derde kwartaal van 2022 waren er namelijk 3.600 werknemers meer (+2,2%) dan in het derde kwartaal van 2021. De werknemersgroei in andere sectoren ligt net iets hoger (+2,3%). Dit is opvallend want in voorgaande jaren groeide het aantal werknemers in de sector zorg en welzijn juist harder. Landelijk is deze trend nog sterker zichtbaar.

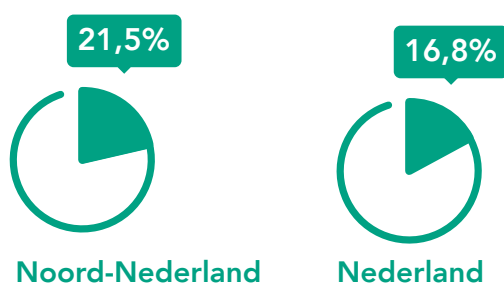
Meer in- en uitstroom uit de sector

Tussen het vierde kwartaal van 2021 en het derde kwartaal van 2022 verwelkomde de sector bijna 19.000 nieuwe werknemers. Na twee jaren van dalende instroom, groeide

afgelopen jaar (+11,6%) de instroom weer in de noordelijke zorg- en welzijnssector. Maar ook de uitstroom van medewerkers uit zorg en welzijn nam toe (+13,7%). Ruim 15.500 werknemers verlieten de sector, de hoogste uitstroom van medewerkers in de afgelopen vijf jaar. Bijna één op de tien werknemers werkte een jaar later niet meer in zorg en welzijn. In de voorgaande jaren (2017-2021) verliet nog één op de elf werknemers de sector. Meer mobiliteit in en uit zorg en welzijn in Noord-Nederland leidt tot een vergelijkbare groei van de werkgelegenheid als in 2021, toen de in- en uitstroom van personeel lager lag.



70% is (zeer) tevreden



Beroepsbevolking werkzaam in de sector zorg en welzijn
– vierde kwartaal 2021 t/m derde kwartaal 2022

Ervaren werktevredenheid gedaald, ervaren werkdruk gestegen

Ruim zeven op de tien werknemers in zorg en welzijn geeft aan tevreden of zeer tevreden te zijn met het werk dat zij doen. Dit blijkt uit de werknemerspeiling in het voorjaar van 2022. Eén jaar eerder, tijdens de coronacrisis, gaf nog ruim 80% van de werknemers aan (zeer) tevreden te zijn. In de rest van Nederland liep het aandeel



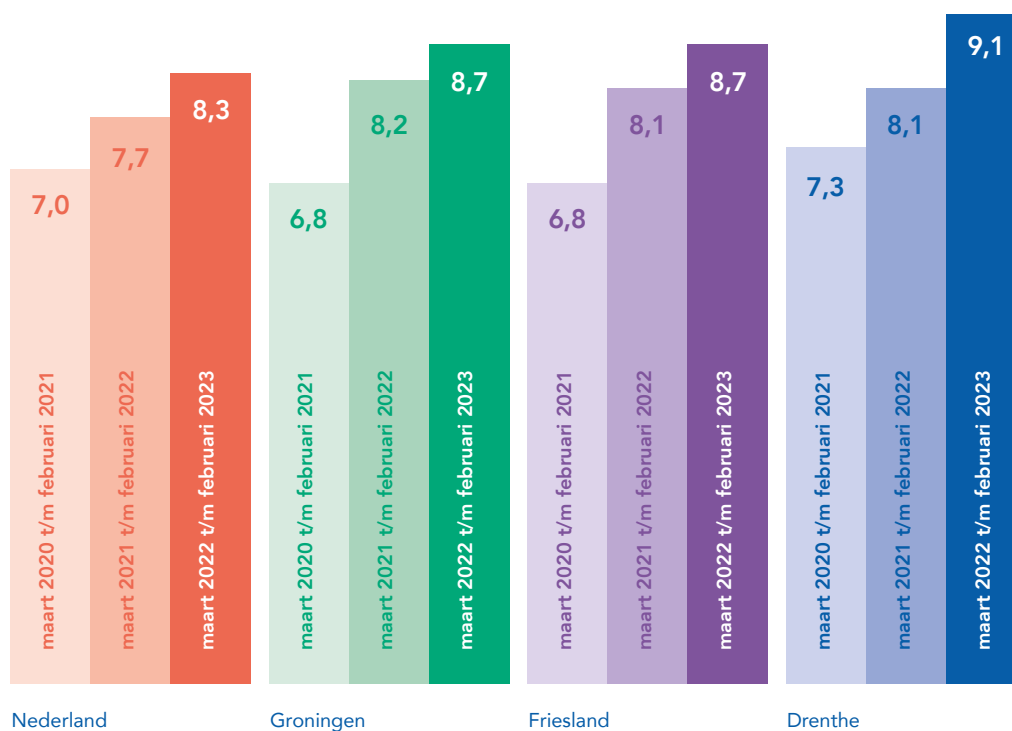
47% vindt de werkdruk te hoog

(zeer) tevreden zorg- en welzijnswerknemers ook terug. Afgelopen voorjaar gaf bijna de helft (47,1%) van alle zorg- en welzijnsmedewerkers in Noord-Nederland aan zijn of haar werkdruk als (veel) te hoog te ervaren. In het voorjaar van 2021 ervaaarde nog vier op de tien medewerkers

(39,5%) een (veel) te hoge werkdruk. Deze toename van de ervaren werkdruk is ook een landelijke trend.

Groeiend ziekteverzuim

Het ziekteverzuim in zorg en welzijn groeit nog steeds. Afgelopen jaar (maart 2022 t/m februari 2023) liep het gemiddelde verzuim voor de noordelijke zorgbranches op tot circa 9%. Daarmee is het verzuim in de zorg hoger dan in de rest van Nederland. De ouderenzorg (VVT) is de branche met het hoogste verzuim, het gemiddelde verzuimpercentage lag afgelopen jaar op 10% in deze branche in Noord-Nederland.



Ziekteverzuim zorgbranches (gehandicaptenzorg, ggz, vvt en ziekenhuizen (excl. umc))
Nederland en Noord-Nederland

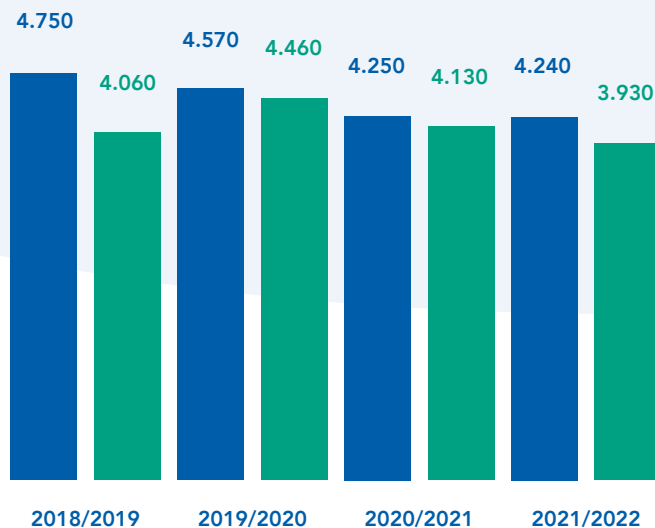
Toename aantal studenten voor een zorg- en welzijnsopleiding

mbo

Net als in de andere mbo-opleidingen neemt de instroom af. In Noord-Nederland kiest ongeveer 36% van alle nieuwe mbo-studenten voor een opleiding voor zorg en welzijn. Het landelijke aandeel ligt op 33%. Afgelopen vier studiejaar (2018/'19 – 2021/'22) groeide zowel in het Noorden als in de rest van Nederland het aandeel mbo-studenten dat instroomde in een mbo zorg- of welzijnsopleiding.

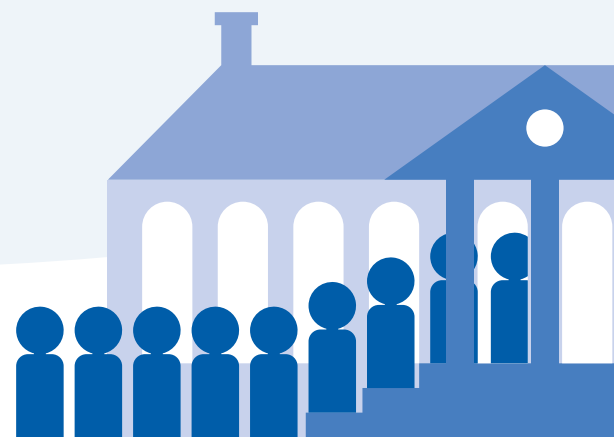
hbo

Ook meer hbo-studenten kiezen in Noord-Nederland voor een zorg- en welzijnsopleiding, maar afgelopen studiejaar (2021/'22) daalde voor het eerst in vijf jaar de instroom in de hbo-opleidingen. In Noord-Nederland kiest bijna 36% van alle nieuwe hbo-studenten voor een opleiding in het domein van zorg en welzijn. Het landelijke aandeel ligt op bijna 34%. Zowel in het Noorden als landelijk groeit het aandeel hbo-studenten dat instroomt in een hbo-opleiding in de richting van zorg en welzijn.



- Totaal grote zorgopleidingen
- Totaal grote welzijnsopleidingen

Instroom mbo Noord-Nederland



SectorplanPlus 2017-2022: Meerjarige subsidie voor werkgevers in zorg en welzijn

Het doel van SectorplanPlus is om een impuls te geven aan opleidingsprojecten die bijdragen aan nieuwe instroom, behoud en opscholing van medewerkers.

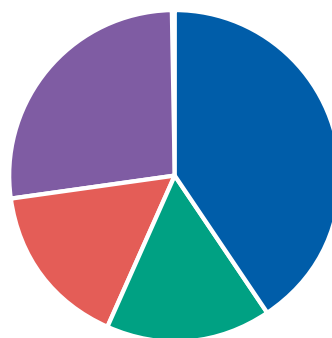
De subsidie voor 2017-2022 is in augustus 2022 beëindigd, waarbij het gerealiseerde bedrag en het aantal registraties voor tijdvak 4 net zo hoog was als alle andere tijdvakken bij elkaar.

€ 30.294.718

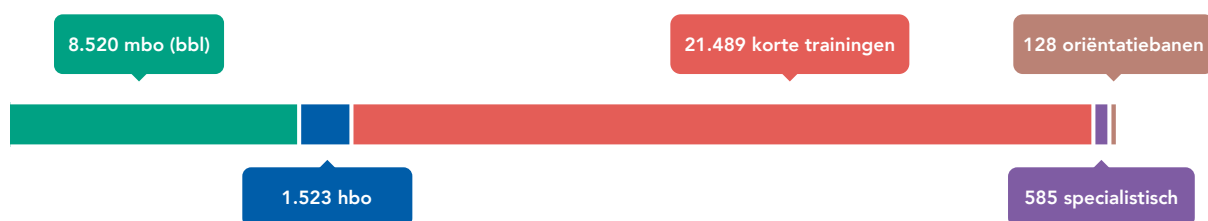
subsidie aangevraagd

33.674

mensen opgeleid



- 40,7% nieuwe instroom,
- 16,1% opscholing
- 16,3% praktijkbegeleider
- 27,0% behoud van medewerkers



Verdeling van 33.674 opgeleide mensen in 2022 naar opleiding

Aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs



Bekijk de interactieve zorgkaart

Door samen te werken in de regio, met zowel zorg- en welzijnsorganisaties als de onderwijsinstellingen, zet ZorgpleinNoord aan tot een leven lang ontwikkelen en het versterken van het leerklimaat door het stimuleren van de lerende zorgcultuur.

Netwerkbijeenkomsten

Lerende Zorgcultuur

Vanaf 2022 organiseert ZorgpleinNoord elk kwartaal een netwerkbijeenkomst voor professionals van zorg- en welzijnsorganisaties die zich met leren en ontwikkelen bezighouden. Binnen het netwerk Lerende Zorgcultuur wordt samengewerkt aan thema's als: informeel leren en anders organiseren en inrichten van opleiden in de praktijk.

Hier zijn diverse themabijeenkomsten uit gekomen die bijdrage aan het versterken van de positionering van leren & ontwikkelen.

ZorgpleinNoord heeft de werkgroep Lerende Zorgcultuur gefaciliteerd en ondersteund en daarbij de volgende workshops georganiseerd: workshop uitdagingen en kansen bij het opleiden van toekomstige zorgprofessionals (generatieleren), zakelijk tekenen en een inspiratiesessie over wendbaarheid. Daarnaast zijn er masterclasses strategisch ontwikkelen aangeboden om de deskundigheid van HR en opleiders te bevorderen.

Interactieve zorgkaart

Om zicht te krijgen op vernieuwende activiteiten op het gebied van leren, opleiden en ontwikkelen in zorg en welzijn in onze regio heeft ZorgpleinNoord een interactieve zorgkaart ontwikkeld. Daarop zie je in één oogopslag wat er in Groningen, Friesland en Drenthe gebeurt op het vlak van leren, opleiden en ontwikkelen.

Succesvolle jubileumeditie Ontdekdezorg week

Van 14 tot en met 19 maart 2022 vond de jubileumeditie van de Ontdekdezorg week plaats. In het kader van deze landelijke campagne organiseerden 41 werkgevers in Noord-Nederland zowel online activiteiten als activiteiten op (eigen) locatie. ZorgpleinNoord zorgde voor publiciteit en promotie van deze week.



De noordelijke Speeddatedag



Op 27 oktober deden 53 organisaties in Noord-Nederland mee aan de Speeddatedag 2022. Zij zetten de deuren open om (aankomende) zorgprofessionals op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met hun organisatie als werkgever. Deze dag werd door de deelnemende werkgevers beoordeeld met een 7,2. ZorgpleinNoord organiseerde deze in 2022 voor de zevende keer.

Campagne 'Anders denken, anders doen'

Op de regionale radio en social media vertelde een aantal van onze zorg- en welzijnsambassadeurs op een realistische manier over keuzes in werk en opleiding. We wilden met behulp van hun verhalen (potentiële) werkzoekenden en ook de studietwijfelaars raken, zodat ze hun carrière zullen voortzetten in de innoverende en veranderende sector zorg en welzijn.



Imagocampagnes diverse branches in Noord-Nederland



Oproep 'Help de zorg, nu!'

Een op de vijf medewerkers van verzorgingshuizen in het Noorden zat in maart 2022 ziek thuis. Het aandeel medewerkers in de verpleeg- en verzorgingshuizen dat – vaak na een coronabesmetting – niet op hun werk kon verschijnen was niet eerder zo hoog. Met moeite werd de basiszorg verleend. ZorgpleinNoord zette daarom opnieuw haar netwerk in en zocht de publiciteit op om de grote vraag naar extra zorgpersoneel zo snel mogelijk in te perken. De noordelijke pers gaf aan de oproep van ZorgpleinNoord massaal gehoor.

Ouderenzorg voerde campagne in Friesland

De campagne legt het verband tussen nu en later "De zorg die jij later zelf wilt, kun je nu geven". Verpleegkundigen vertelden met trots over hun werk in de ouderenzorg. Voor studenten verpleegkunde, maar ook voor alle andere studenten en werkzoekenden met een zorgopleiding, is een baan in de ouderenzorg niet altijd het eerste waaraan gedacht wordt. Het doel van de campagne is het promoten van het werk in de ouderenzorg en potentiële nieuwe instroom te attenderen op hun mogelijkheden in deze branche met betekenisvol werk.

[Meer over de campagnes](#)

GGZ Noord MIJ'N ZORG

Werken in de geestelijke gezondheidszorg is nuttig, dankbaar en belangrijk. Zeven GGZ-organisaties in Noord-Nederland willen met de campagne MIJ'N ZORG en het platform GGZ Noord – ggznoord.nl - meer zorgprofessionals enthousiast maken voor een carrière in deze branche. In juni stonden deze organisaties in gezamenlijkheid op de Noordelijke Banenbeurs.



Werken in de GGZ

WIJ ZIJN TROTS OP ONZE
JEUGDPROFESSIONALS!

Noord voor Jeugd

Zes jeugdzorgorganisaties in Noord-Nederland werken in gezamenlijkheid met ZorgpleinNoord sinds 2021 aan het imago van de Jeugdzorg. Op het platform Noord voor Jeugd worden verhalen verteld over hoe de juiste jeugdhulpverlening de toekomst van kinderen kan veranderen. In gezamenlijkheid hebben ze op de Dag van de Jeugdprofessional hun collega's bedankt.

Werken in de Jeugdhulpverlening

Koplopersbijeenkomst Noord-Nederland in samenwerking met Actie Leer Netwerk



In september werd de Koploperbijeenkomst georganiseerd in Noord-Nederland op de creatieve locatie van het Suikerterrein. In samenwerking met het Actie Leer Netwerk verzorgde ZorgpleinNoord een bijeenkomst voor 150 geïnteresseerden, waar bewezen oplossingen die bijdragen tot het oplossen van het personeelstekort in zorg en welzijn gepresenteerd werden.



De Noordelijke Banenbeurs

In juni was ZorgpleinNoord als standhouder tussen andere zorg- en welzijnsorganisaties op het Zorgplein aanwezig op de Noordelijke Banenbeurs in Groningen. Hier verwelkomden we enthousiaste bezoekers in onze stand.

Regionaal Werkgeverschap

De arbeidsmarkt voor zorg en welzijn staat al langere tijd onder grote druk. Het ministerie van VWS heeft daarom begin 2022 de Taskforce vergroten beschikbaarheid van zorgprofessionals ingesteld. Hierin is een aantal maatregelen benoemd en zijn er extra middelen voor extra impulsen beschikbaar gesteld. ZorgpleinNoord is in dit kader gestart met

het project 'Regionaal Werkgeverschap'. Doel hiervan is om extra initiatieven te ontwikkelen en uit te voeren, die bijdragen aan het op peil houden en vergroten van de beschikbaarheid van zorgprofessionals en aan het versterken van haar werkgeversnetwerk. ZorgpleinNoord heeft ervoor gekozen om op drie activiteiten te gaan inzetten:

Taskforce 'vergroten beschikbaarheid van zorgprofessionals'



Communicatienetwerk Noord-Nederland

Het Communicatienetwerk Noord-Nederland is een plek waar deelnemers elkaar ontmoeten, ideeën en ervaringen uitwisselen en nieuwe kennis opdoen. In elke bijeenkomst staat een thema binnen de arbeidsmarktcommunicatie centraal. In 2022 organiseerden we bijeenkomsten met de volgende thema's: Pers & Media (Martin van Putten), Fanstrategie (Wil Michels), Aandacht én actie dankzij



effectieve copy (Christ Coolen). Voor meer informatie over het communicatienetwerk en het programma voor 2023 kun je terecht op onze website.

Het Communicatienetwerk

Het Giraffanetwerk

Het Giraffanetwerk van ZorgpleinNoord is een netwerk van 42 directeuren/managers HRM op strategisch niveau van zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Nederland. Aan de hand van actuele thema's worden externe sprekers uitgenodigd, delen de deelnemers kennis en gaan zij met elkaar in gesprek. Gedurende het jaar was persoonlijk leiderschap en ondersteuning van leiderschap in een organisatie door middel van cross-over netwerken het centrale thema van het Giraffanetwerk. Cross-mentoring Noord, diende daarbij als inspiratie en 'good practice'.

giraffa
NETWERK

Het Giraffanetwerk

ZorgpleinNoord op social media in 2022

LinkedIn



Populair waren de posts over:

- De campagne 'Help de zorg nu!'
- FastSwitchers Verpleegkunde – Interview met Alex-Jan Rollema van De Hoven
- Arbeidsmarktonderzoeken, zoals de arbeidsmarktprognose en het doorlopend uitstroomonderzoek.

21.851

volgers

Facebook



De campagne 'Anders denken. Anders doen.' De video's met de ambassadeurs konden rekenen op een hoog bereik. Ook de verschillende posts over de Speeddatedag waren populair, net als Ontdekdezorg en de posts over de campagne 'Help de zorg nu!'.

5.800

volgers

Bereik

492.000+

Twitter



Populair waren Tweets over vakantiewerk in zorg en welzijn en evenementen als de Koplopersbijeenkomst (september). Tot slot klikten veel mensen op de tweet over de ZorgpleinNoord Onderwijspublicatie.

3.090

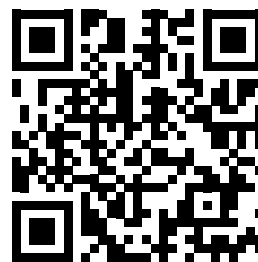
volgers



Anders denken, anders doen inspiratiefilm

Door anders te denken over zorg en welzijn, kunnen we zaken anders doen

In deze film laat ZorgpleinNoord het verhaal zien van zorg en welzijn in Noord-Nederland. Veel uitdagingen worden dagelijks benoemd in de sector. We dragen bij aan een toekomstbestendige zorg- en welzijnsarbeidsmarkt in Noord-Nederland. Toekomstbestendige zorg vraagt om innovatie. Een breed gedragen visie op de zorg van de toekomst is belangrijk. Voor welke gezamenlijke opgaven staan we in de regio? Hoe kunnen we zorg en welzijn anders organiseren? Waar liggen de prioriteiten?



[Bekijk de inspiratiefilm](#)



Anders denken.
Anders doen.

We verwelkomden twee nieuwe ambassadeurs

Naast Beanca, Coen, Femmy verwelkomden we twee nieuwe ambassadeurs, namelijk Margiena en Iwan. Onze ambassadeur Floris emigreerde in 2022 naar Zweden. Alle ambassadeurs hebben in ieder geval één ding gemeen, namelijk dat ze met hun realistische verhalen en beelden nieuwe instroom genereren in de sector zorg en welzijn in Noord-Nederland. Ze hebben hart voor de sector.



Margiena Ottens

Zij was klantmanager in de uitzendbranche en maakte de switch naar wijkverpleegkundige. "Ik denk dat mensen onvoldoende weten wat wijkverpleging inhoudt. Je hebt een rol als gezondheidsbevorderaar en dat maakt het werk super breed!"



Iwan Beukeveld

Hij werkte als vertegenwoordiger en is nu begeleider in de gehandicaptenzorg. "Ik ben enthousiast en ben graag met mensen bezig. Ja, dat is wel iets wat mijn drijfveer is. Als ik dit had geweten had ik het zeker vijf jaar eerder willen doen."

Maak kennis met alle ambassadeurs

Onze speerpunten voor 2023

Belangrijke uitgangspunten voor 2023 zijn innovatie (Anders denken, anders doen) en regionale samenwerking (regionaal en modern werkgeverschap). Een ontwikkeling die in onze regio steeds meer vorm krijgt, denk aan de regiovisies. Ook landelijk wordt regionale samenwerking ondersteund, mede door de inrichting van het Integraal Zorgakkoord en programma's als Toekomstbestendige Arbeidsmarkt zorg en welzijn.

Programma Integraal Zorg Akkoord



Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & welzijn

Samen dragen we bij aan
een toekomstbestendige
zorg- en welzijnsarbeidsmarkt
in Noord-Nederland.

Samenwerken aan voldoende,
gekwatificeerde en vitale
medewerkers in het Noorden?
Bezoek dan onze website:

www.zorgpleinnoord.nl





Kijk voor actuele arbeidsmarktinformatie
op de website van ZorgpleinNoord.
© 2023 Stichting ZorgpleinNoord

Dit jaarverslag is met de grootste zorg
samengesteld. Er kunnen echter geen rechten
aan worden ontleend. Publicatie van de
informatie uit dit document is toegestaan,
mits de bron duidelijk wordt vermeld.

Bezoekadres

Rummerinkhof 2
9751 SL Haren

Website

www.zorgpleinnoord.nl

Redactie

Jessica Marczyk
Lida Sterenberg

Illustraties

Thijn Post
Sebas van den Brink

Grafisch ontwerp

Rik Bakker

ZorgpleinNoord onderzoekt, adviseert en verbindt.